

notulen MR

12 September 2016 – 18.30 uur.

Aanwezig: D. Brederoo, C. van den Barselaar, P. de Reuver, H. van der Sluis, W. van Damme, S. van Heijningen.

Afwezig ; —

Volgende vergadering: 7 November 2016, 18.30 uur.

1. Opening en vaststellen Agenda
Danny heet Sabrina (MR lid namens de Leraren geleding) van harte welkom en wenst haar succes de komende periode.
Werner wil graag volgend punt toevoegen: Besteding overblijfgelden.
2. Vaststellen van notulen 23 mei 2016.
Notulen worden akkoord bevonden en zullen t.z.t. op de website geplaatst worden.
3. Binnengekomen stukken etc.
Via de facebookpagina "Moeders van de Snijdersschool" zijn onderstaande punten onderwerp van gesprek:
 - Klimaatbeheersing
 - Algemene Zorgondersteuning.Afgezien van het feit dat genoemde punten wel degelijk besproken worden de bestaande kanalen, zou de MR toch graag zien dat men met eventuele klachten/ideeen zich direct bij een van de MR leden komt melden. Een facebook pagina is geen basis om klachten bespreekbaar te krijgen.
4. Schoolse zaken
5. Te bespreken onderwerpen

Patricia geeft een toelichting op de personeelsformatie.

Het jaarverslag is, na enige aanpassingen, goedgekeurd.

Ook dit jaar zullen we aanwezig zijn op de informatiemarkt van 12 Oktober.

Met name gedurende de warme periodes is de klimaatbeheersing binnen de school niet optimaal. Wat kan hier nog aan gedaan worden?
6. Vragen aan Ivan

Voortgang ieder kind een iPad.

Besteding overblijfgelden.
Gevraagd wordt wat er met de overblijfgelden precies gedaan wordt.
In principe is al het geld nodig om de SRK te kunnen betalen, dus voor andere zaken is er in principe geen geld.

Klimaatbeheersing.
Er wordt nogmaals aangegeven dat het gedurende de zomerperiode soms te warm is in de

lokalen. Ivan geeft aan dat het lastig is om hier tijdig iets aan te kunnen doen. Wel zal het klimaatplan nogmaals tegen het licht gehouden worden aldus Ivan. Uitgelegd wordt ook dat dit momenteel geen hoge prioriteit heeft mede gezien de nieuwbouwplannen en de tijd van het jaar.

Wisselingen in Formatie.

Door het onverwachte afscheid van Hieke, wat voor het gehele management team als een Verrassing kwam, werd het management team voor een uitdaging geplaatst. In principe bestaat er geen procedure of functieomschrijving voor invulling van deze functie. Het management team heeft gezamenlijk een profielschets gemaakt. De keuze is uiteindelijk weloverwogen genomen.

Uitstroom leerlingen.

In totaal zijn er 8 leerlingen uitgestroomd.

7. Vragen van/aan de OR

Geen.

8. W.V.T.T.K / Rondvraag

Niets meer aan de orde zijnde wordt de vergadering om 20.30 afgesloten.