

Jaarverslag Medezeggenschapsraad J.H. Snijdersschool 2016-2017

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) 2016-2017 van de J.H. Snijdersschool. Op 12 september is Sabrina van Heijningen geïnstalleerd namens de personeelsgeleding. De nieuwbouwplannen, communicatie en zorg/omgangsvormen/pestprotocol zijn het afgelopen jaar nadrukkelijk aan de orde gekomen. Deze punten, en enkele MR aangelegenheden, worden onderstaand toegelicht. Vanzelfsprekend is door de MR gesproken over (en ingestemd met) de jaarlijks terugkerende documenten zoals de schoolgids, schoolplan, formatieplan, urenverantwoording en het jaarplan. De MR heeft voorts met tevredenheid kennisgenomen van het rapport van de onderwijsinspectie en moedigt de directie aan het kwaliteitsniveau te behouden en waar mogelijk verbeteringen op te pakken. Afgelopen jaar is een schooltrendanalyse gepresenteerd. Deze analyse laat eveneens zien dat de school voldoet aan de landelijke norm.

Nieuwbouw

Het nieuwbouwproces is in volle vaart. Afgelopen jaar is de bestemmingsprocedure gestart en het concept ontwerp gepresenteerd. De planning is dat de nieuwbouw in de zomer van 2019 is gerealiseerd. Ouders zijn gevraagd te participeren via een klankbordgroep. Ondanks dat de ruimtelijke mogelijkheden beperkt zijn, bestaat bij het MR het gevoel dat het maximale er uit wordt en is gehaald binnen de gegeven gemeentelijke kaders. De MR heeft aandacht gevraagd voor het vraagstuk inzake de v. Tweedenzaal en de buitenruimte bij de nieuwbouw. Aan het concept integraal kindcentrum (IKC) kan met de nieuwbouw invulling worden gegeven.

Zorg/omgangsvormen/pestprotocol

In de zomer van 2016 is onverwacht een personele wijzigingen doorgevoerd in de zorg coördinatie. Daarnaast zijn enkele vragen van ouders bij de MR binnengekomen over pesten en omgangsvormen. De MR heeft daarom uitgebreid stilgestaan bij dit thema. Dit heeft onder meer geleid tot extra informatie aan ouders, mede in de vorm van een informatieavond. Het blijft lastig om ouders enthousiast te krijgen om deze informatie tot zich te nemen. Acties die vanuit school worden ondernomen zijn niet altijd voor ouders zichtbaar. De landelijke invoering van het zgn. passend onderwijs in 2014 heeft tot extra werk geleid. De MR constateert dat het beleid inzake zorg en omgangsvormen (via oa de methode 'Sociaal Emotioneel Leren') thans geen aanpassing behoeft. De MR zal de komende tijd extra aandacht aan dit thema blijven besteden.

Communicatie

Dit onderwerp krijgt regelmatig aandacht om iedereen bewust te houden van het belang van goede communicatie. De directie geeft aan hier eveneens veel belang aan te hechten. Een extra informatieavond over dit thema heeft veel input opgeleverd. De directie is aanbevolen om deze input uit te werken.

De implementatie van 'ieder kind een iPad is goed verlopen. De MR volgt de toepassing van dit leermiddel met belangstelling.

MR aangelegenheden

Een taak van de MR is de controle op de besteding van de overblijfgelden. Aandacht is hierbij gevraagd voor het inningsproces. De MR heeft in het jaar 2016-2017 geen onregelmatigheden aangetroffen bij de besteding van deze gelden.

Patricia de Reuver heeft aangegeven uit de MR te willen treden. De termijn van Christine van de Barselaar is einde schooljaar 2016/2017 afgelopen. Daarom zijn voor de personeelsgeleding verkiezingen gehouden. Christine en Thijs zijn in de personeelsgeleding gekozen.

In het schooljaar 2017-2018 is de samenstelling van de MR als volgt:

Oudergeleding:

Danny Brederoo (voorzitter)

Henk van der Sluis (secretaris)

Werner van Damme

Personeelsgeleding:

Sabrina van Heijningen

Thijs

Christine van den Barselaar